octobre 2013

n° 132

infos asea

association pour la sauvegarde de l'enfance et de l' adolescence

asea de Maine-et-Loire

# éditorial

Avec la rentrée, l'ensemble des **travaux transversaux** à l'association a été relancé avec la réactivation des différentes commissions. Liens familiaux, mais aussi médico-social, articulation du secteur social et médico-social, insertion, mineurs isolés étrangers – nous ne les citerons pas toutes –, ces thématiques font l'objet d'un partage et aboutissent à des avancées collectives permettant de développer des savoirs communs et d'en assurer le partage avec l'ensemble des salariés et des administrateurs.

Sur le plan de la **prévention des risques professionnels**, notre troisième séance d'observatoire s'est tenue tout dernièrement. Instance supplémentaire aux autres dispositions mises en place par l'ASEA 49 – pour rappel, des CHSCT ont été installés dès lors que l'établissement ou le service s'approchait du seuil légal des 50 salariés –, l'observatoire de prévention des risques professionnels a pour objet d'avoir une vision globale à la démarche associative et de mutualiser les approches pour échanger sur les méthodologies de prévention. Les documents uniques d'évaluation des risques professionnels sont au cœur de nos travaux. La Caisse d'Assurance Retraite et de Santé au Travail (CARSAT) et le Service Médical Interentreprises de l'Anjou (SMIA) sont parties prenantes de nos travaux. L'Inspecteur du Travail sera invité à la quatrième séance. Enfin, une formation à la prévention des risques psychosociaux va être organisée dans les mois à venir pour les élus des CHSCT, les Délégués du Personnel faisant fonction, les référents sécurité, ainsi que pour les équipes de direction.

S'agissant des questions d'**évaluation,** le DESpA vient de terminer son évaluation externe tant pour la partie Hébergement que pour la partie Accueil de jour. Le cabinet qui œuvre à cette analyse a procédé, dans les deux situations, conformément au protocole, à une restitution collective. Les résultats sont très encourageants dans la mesure où ils mettent en valeur le professionnalisme de l'ensemble des équipes, les projets développés, le réseau partenarial, la disponibilité et l'ajustement des projets au service des personnes accompagnées. Il nous reste, bien entendu, des aspects à améliorer sur la formalisation et sur l'inscription administrative d'un certain nombre de dispositions. À l'instar de toute évaluation externe, outre la stricte question réglementaire, ces éléments nous sont communiqués pour nous aider à renforcer toujours plus notre capacité collective à répondre aux grands enjeux de notre Projet Associatif.

Toujours dans le champ de la Protection de l'Enfance, dynamique très positive résultant de la qualité du partenariat et de l'intervention socio-éducative sur le Maine-et-Loire, l'ASEA 49 s'est vu confirmer la reconnaissance de sa compétence en matière **d'Action Educative en Milieu Ouvert** avec la création de 10,27 équivalents temps pleins et l'ouverture d'une 6ème antenne sur le Segréen. En effet, l'objectif initial a été celui de pouvoir prendre en compte toutes les situations figurant sur la liste d'attente même si, à ce jour, de nouvelles ordonnances sont venues augmenter le nombre de mesures confiées. Ainsi, dans le cadre des comités de pilotage Milieu Ouvert animés par le Conseil Général et la Protection Judiciaire de la Jeunesse, comme au sein des comités de suivi même nom, une réflexion est en cours avec le Procureur de la République, les magistrats, la Sauvegarde Mayenne Sarthe et l'ASEA 49 pour avoir une compréhension commune de la situation territoriale, des modalités d'articulation entre les différents intervenants et procéder à des réajustements au plan du système global, conformément à la réforme de la Protection de l'Enfance de 2007.

Concernant **PCV**, après la levée des incertitudes en matière de sécurité d'une poutre ayant donné lieu à l'expression d'un droit de retrait, et à l'issue des réunions internes qu'il a animées et de sa sollicitation de l'APAVE – organisme spécialisé qui a alerté sur une norme non respectée lors de la construction il y a des années –, le Directeur a dû condamner l'accès à l'étage du secrétariat et du bureau du moniteur d'atelier, tout en informant régulièrement la Direction du Travail. Des démarches de recherche de prestataire pour la consolidation ont été engagées et plusieurs propositions ont été faites en interne à l'ASEA 49 pour offrir d'autres espaces administratifs aux personnels empêchés d'accès à leur bureau. Suite au Conseil d'Administration du 14 octobre confirmant le bien-fondé des décisions prises et renouvelant sa confiance à l'ensemble des salariés de la structure, une réunion avec l'équipe, le Directeur et le Directeur Général s'est tenue le 16 octobre permettant de faire un bilan des engagements collectifs à instruire. Enfin, le 17 octobre, ouverte à tous les salariés, la commission Insertion s'est déroulée en présence du Président et de deux autres Administrateurs, du Directeur Général, du Directeur Administratif et Financier et du Directeur. Dans la logique des travaux réalisés en Assemblée Générale et suite à l'analyse économique assurée par le Siège Social dont les résultats ont été présentés en commission Patrimoine, aux Administrateurs et au Comité d'Entreprise, elle a abouti à la validation du plan d'action du redressement économique impulsé par le Directeur avec la contribution de son équipe. Sous réserve du maintien d'une subvention importante du Conseil Général, ce plan d'action devrait produire ses fruits et donner lieu, en avril 2014, à un bilan redonnant des perspectives d'avenir à PCV. Une prochaine commission Insertion est prévue en décembre 2013 pour une analyse du déroulement effectif de ce plan d'action.

Le Pôle Insertion a démarré un nouveau **chantier éducatif 20h Chrono** à Saumur du 1er septembre au 31 décembre 2013 en s'appuyant sur son savoir-faire à Angers. Ce chantier éducatif expérimental repose sur la mise en place de deux périodes d'immersion dans le travail de 3 semaines en direction de jeunes de 16 à 20 ans issus de quartiers prioritaires. Le projet 20h Chrono du Saumurois consiste à redonner confiance aux jeunes en leur permettant de reprendre prise sur leurs trajectoires. Il s'agit pour cela de leur attribuer un statut au travers d'un contrat de travail, fondé sur une véritable activité professionnelle en vue de réactiver un projet d'orientation professionnelle. Un bilan de cette action va être réalisé mi-décembre avec la Communauté d'Agglomération de Saumur, d'autres financeurs potentiels et les partenaires engagés depuis septembre afin de pérenniser ce chantier en 2014.

Concernant le **Siège Social**, l'ambition associative a été de consolider le service rendu aux équipes de direction avec l'engagement dans une certification de type ISO 9001. L'autorisation de frais de Siège, conformément aux dispositions du Code de l'Action Sociale et des Familles, entérine, d'ores et déjà, un contrôle externe notamment avec l'intervention d'un Commissaire aux Comptes. Mais l'ASEA 49 a voulu aller plus loin en engageant une dynamique régulière d'analyse de l'ensemble du fonctionnement pour que, comme les établissements et ser-

vices, la régularité d'une amélioration permanente soit effective. Le Manuel Qualité a été finalisé après que le Conseil d'Administration ait entériné la politique qualité.

Pour terminer cet éditorial, l'ASEA 49 a décidé de répondre à l'Appel à Projet diligenté par le Conseil Général concernant l'action sociale auprès des **Gens du Voyage**. Plusieurs salariés de la Prévention et de l'AEMO se sont mobilisés dans ce travail collectif de façon plus ou moins directe. De la sorte, ce sont des regards croisés qui ont permis d'avancer sur une offre qui sera un produit original, différent de la Prévention Spécialisée, mais toujours centré sur les besoins de la population conformément aux attendus de l'appel à projets. Que chacun des participants soit, ici, chaleureusement remercié de son implication.

Beaucoup pourrait être encore dit dans cet éditorial, mais la place manque ! Les contributions sont bienvenues et d'autres nouvelles suivront à la prochaine publication.

**Philippe ROPERS**
**Directeur Général**

## L'accueil de jour du DESpA et la semaine du goût

Le service Maillages de l'Accueil de Jour du DESpA organisait le 17 octobre dernier, comme chaque année lors de la semaine du goût, sa journée du goût autour des saveurs d'automne.
Quand produits du terroir riment avec la Loire, ce sont des anguilles, silure fumés, mousse de poissons (brochet, perche, rotengle, brème) qui ont été proposés à la dégustation sans oublier les terrines de campagne, rillauds, magrets et filets mignons fumés, concoctés par notre chef étoilé et sa brigade.
Les traditionnelles fouasses étaient également au rendez-vous, arrosées de jus de fruits frais pressés des vergers de La Marmitière.
Les collègues, les administrateurs et les partenaires du service Maillages de l'Accueil de Jour ont pu découvrir la recette phare de l'atelier « les palmiers à la Briaud ».

*Rendez-vous à l'année prochaine !*

**L'équipe Maillages.**

## Forum de la Vie Associative AGORA - 9 et 10 novembre

L'association a réservé un stand pour le prochain Forum de la Vie Associative qui se déroulera les **samedi 9 et dimanche 10 novembre 2013** de 11 h à 19 h (18 h le dimanche) au Parc des Expositions à ANGERS. Les 11 adhérents de la Vie Associative ASEA 49 sont mobilisés pour la préparation de cette manifestation et tous les adhérents de nos trois collèges seront heureux de vous y accueillir. Nous vous remercions de bien vouloir communiquer cette information auprès des personnes que nous accueillons ainsi qu'à leurs familles.

**Les adhérents de la Vie Associative**

# mouvements du personnel

## DÉPARTS

### août 2013

**M. Bruno PALLUAU**
Chef de Service - CAVA

**Mme Lorène GREFFIER**
Psychologue - CAMSP/CMPP

**M. Vincent NEEL**
Educateur Spécialisé - Prévention Spécialisée

### septembre 2013

**M. Mathieu BONNET**
Psychologue - CAMSP/CMPP

**M. David FEUARDENT**
Directeur - SAEMO/SIE

**Mme NOURA DJERIDI**
Chef de Service - Prévention Spécialisée

## DÉPARTS EN RETRAITE

### août 2013

**M. Jean Yves GABORIEAU**
Educateur Spécialisé - SAEMO

**M. Jean Pierre LEBLANC**
Psychologue - SAEMO

## EMBAUCHES CDI

### août 2013

**Mme Isabelle BERT**
Chef de Service - CAVA

### septembre 2013

**M. Antoire DETROY**
Educatreur Spécialisé - DESpA

**Mme Laure COCHENNEC**
Monitrice Educatrice - IME Le Coteau

**Mme Cécile NADIFI**
Psychologue - SAEMO

**M. Jean CHEVALIER**
Assistant Ressources Humaines - Siège Social

## MOBILITÉ INTERNE

### août 2013

**Mme Sandra MORON**
Educatrice Spécialisée
de la Prévention Spécialisée vers le SAEMO