

éditorial

L'Association conserve son activité rythmée y compris durant la période estivale. Elle se décline à travers les accompagnements sociaux, médico-sociaux et d'insertion des personnes et des familles du territoire pour lesquelles l'ASEA 49 a reçu la confiance des autorités publiques. Sans présenter un tour d'horizon de l'ensemble des établissements et services, procédons à quelques éclairages relatifs à nos préoccupations récentes.

S'agissant de la Protection de l'Enfance, le Service d'Action Educative en Milieu Ouvert prépare l'ouverture d'une nouvelle antenne sur le territoire de Segré, suite à l'installation provisoire sur Saint-Barthélemy d'Anjou pour permettre l'intervention auprès des enfants pour lesquels une liste d'attente importante demeurerait encore il y a quelques mois. Résultant d'une relation de qualité avec l'ensemble de nos interlocuteurs externes, la pérennisation des ressources pour que l'action de l'Association se poursuive permet de confirmer, conformément au Projet Associatif, sa place d'acteur déterminant au service des populations et aux côtés des autorités publiques. Malgré l'octroi de nouvelles ressources, l'augmentation régulière de l'effectif confié au service demeure une préoccupation qui fait l'objet d'échanges réguliers avec le Conseil Général, la Protection Judiciaire de la Jeunesse, les Juges des Enfants et le Substitut du Procureur.

Rappelons que le Directeur du service, Monsieur David FEUARDENT, va prendre la direction du service AEMO de la Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence de l'Orne

à la fin du mois de septembre 2013. L'ensemble de l'Association tient à lui signifier ses chaleureux remerciements pour l'action menée jusqu'à cette date et la vigilance avec laquelle lui-même, l'équipe de direction et l'ensemble du service s'engagent, avec le soutien des services du Siège Social, dans la préparation de l'avenir sur Segré.

Au sujet de l'accompagnement des Gens du Voyage, suite aux différentes réunions qui se sont tenues avec les interlocuteurs des Villes et des intercommunalités, l'ASEA 49 confirmera également son implication forte par la réponse à l'appel à projet dès qu'il sera formalisé par le Conseil Général. Là encore, par la mobilisation de ses administrateurs, de sa Direction Générale et de sa Direction de service dans le cadre des réunions de ces derniers mois, la capacité professionnelle de notre Association sera promue par une offre de services que nous voulons originale et de qualité. Les compétences qui ont été patiemment développées tout au long de ces années pour être inscrites dans une dynamique d'éducation et d'accompagnement des familles trouveront, nous le souhaitons, de nouveaux développements dans une mission relevant du schéma des Gens du Voyage.

Concernant PCV, mission inscrite dans le cadre du CAVA et intégrant différentes activités, le Siège Social et la direction du service finalisent une étude de viabilité économique qui tient compte des réductions budgétaires présentées par le Directeur à l'occasion de l'Assemblée Générale. Les ressources se raréfient sur le champ de l'Insertion et il est important qu'un travail soit réalisé en matiè-

-re de prospective et de recherche de nouvelles activités. La rencontre qui se tiendra avec les Administrateurs membres de la Commission Patrimoine, la Direction Générale et la Direction du service permettra d'analyser la faisabilité d'un redressement économique pour les mois à venir.

Pour la rentrée, toujours dans cette perspective d'améliorer les dispositions administratives et de confirmer la légalité de nos fonctionnements et organisations au service des populations accompagnées, plusieurs travaux vont être finalisés. Rappelons que le travail de négociation concernant l'Accord d'Entreprise permettant de conserver une souplesse nécessaire au sein du CAMSP CMPP pour les salariés, dont la majorité est à temps partiel, a trouvé son aboutissement avec la signature d'un accord ces dernières semaines.

Par ailleurs, le travail d'instruction d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, initié par une réflexion collective autour des fiches de fonction, va se poursuivre dans le cadre des échanges avec les élus représentant le personnel.

Il en est de même concernant l'accord Égalité femmes/hommes qui sera l'un des sujets principaux de la rentrée. Un travail important d'analyse statistique a été réalisé par les services du Siège Social qui autorisera des débats de fond lors des travaux dédiés à cette fin.

Le droit d'expression des salariés doit également faire l'objet d'échanges pour une mise en place correspondant aux dispositions de la législation.

Toujours concernant l'interne, les

travaux au sein des commissions vont reprendre dès la rentrée. Il nous faut souligner la qualité appréciable des échanges qui se sont tenus à l'occasion d'une réflexion transversale avec des salariés et des administrateurs dans l'analyse de l'environnement de l'Association et dans la perspective de la définition du positionnement associatif à moyen terme sur le territoire de Maine-et-Loire. Une troisième rencontre se tiendra aux alentours du mois d'octobre pour affiner la réflexion à travers un plan d'action. Il s'ensuivra une démarche toujours aussi participative avec l'actualisation du Projet Associatif.

De même, la réflexion en partenariat avec le centre de formation ARIFTS en vue de développer une journée associative portant sur « l'action éducative et les nouveaux médias » va reprendre dès la rentrée. Les attendus de ce travail se précisent avec la participation de plusieurs établisse-

ments et services et déboucheront sur une organisation à laquelle l'Institut National de la Jeunesse et de l'Éducation Populaire (INJEP) sera associé.

Enfin, ce sera le dernier focus de cet éditorial, le Siège Social, avec le soutien de Monsieur Éric ZITTER, stagiaire de la formation continue du CNAM, poursuit son analyse de ses procédures internes afin de se diriger vers une certification de ses activités au service des structures de l'ASEA 49, en cohérence avec les dispositions du Code de l'Action Sociale et des Familles.

Au nom de l'Association et avec l'ensemble de l'équipe du Siège Social, c'est avec enthousiasme que nous souhaitons une bonne rentrée à tous.

Philippe ROPERS
Directeur Général

mouvements du personnel

DÉPARTS

juin 2013

M. Lionel MELLET

Surveillant de Nuit
APB

Mme Fabienne NICOLAI

Conseillère en E.S.F.
CAVA

M. Jean LELIEVRE

Psychologue
CAMSP-CMPP

juillet 2013

Mme Laëtitia ORZOLENC

Educatrice Spécialisée
IME Le Coteau

DÉPARTS EN RETRAITE

juin 2013

Mme Janine LORIEAU

Maîtresse de Maison
CESP du DESpA

EMBAUCHES CDI

juin 2013

Mme Valérie PLANCHAIS

Agent d'Entretien
CESP du DESpA

M. Zéphir MESNIL-LEMIERE

Surveillant de Nuit
APB

juillet 2013

Mme Marine PRONO

Chef de Service
CESP du DESpA

Mme Adeline MÉNAGER

Conseillère E.S.F.
CAVA



Nos équipes de PCV

infos **asea**

Directeur de la publication :
Philippe ROPERS