

éditorial

La démarche d'évaluation externe est engagée

L'association s'est lancée, depuis plusieurs années, dans une dynamique d'évaluation interne en référence aux dispositions de la loi du 2 janvier 2002. Mené avec rigueur et enthousiasme, ce travail a donné lieu à la création, dans les établissements et services, d'un groupe de veille de l'évaluation.

Les participants à ce groupe ont assuré, réunion après réunion, une vigilance aux côtés des équipes de direction pour partager les enjeux de l'évaluation, développer une culture commune à ce sujet et préparer la structure à la mise en place d'un certain nombre d'éléments favorables à l'évaluation externe qui doit en découler.

Même si elle a pu être diligentée avec l'appui d'un intervenant externe – en l'occurrence le CREAL avec le logiciel Périclès –, l'évaluation interne peut toujours être mise en place avec l'élaboration d'un référentiel spécifique et créé pour l'occasion.

S'agissant de l'évaluation externe en revanche, elle vient vérifier les engagements pris à travers les décisions du plan d'amélioration de la qualité à chaque fois singulier pour chacun des établissements et services. C'est en ce sens que, sur l'année 2012, plusieurs réunions se sont tenues au Siège Social entre la Direction Générale, et avec la présence de plusieurs Directeurs, et les représentants des différents groupes de veille de l'évaluation.

Ces réunions ont donné lieu à des travaux et à un partage des avancées entre les structures, tout en permettant de repérer ce qui relevait de la responsabilité de l'établissement ou du service, et ce

qui relevait de manière plus spécifique du Siège Social en tant qu'instance centralisatrice. En effet, les deux entités ont à produire des outils qui relèvent, pour certains d'entre eux, de la gestion quotidienne de l'établissement ou du service et, pour d'autres, de l'Association dans son ensemble dans la mesure où des références générales doivent être partagées à l'échelle de l'ASEA.

Un travail de synthèse a été réalisé et distribué aux directions des services et des établissements et aux différents représentants du groupe de veille transversal à l'Association ; l'échéance de nos évaluations externes arrive désormais.

Un calendrier qui court jusqu'à 2014

Nous avons retenu la candidature du cabinet *RH & Organisation* pour mener ces travaux. Composé de consultants expérimentés et disposant d'une connaissance approfondie de notre secteur, ce cabinet va conduire les évaluations externes selon un protocole extrêmement précis qui a été communiqué aux établissements et services auprès des directions et des membres du groupe de veille de l'évaluation. Il sera mis en œuvre pour tous les établissements service selon l'échéancier ci-dessous.

La poursuite de la mobilisation de tous les salariés dans ce travail est extrêmement importante. En effet, il est nécessaire de rappeler que le dispositif d'évaluation – interne et externe – constitue désormais le dispositif fondamental permettant aux établissements et services d'action sociale et médico-sociale de poursuivre leur activité. C'est parce que les équipes professionnelles démontrent leur capacité à accompagner les personnes dans le cadre d'une organisation structurée à l'échelle de l'association dans son ensemble, que la lisibilité nécessaire aux autorités de contrôle et de tarification va pouvoir en être attestée et consolidée.

Une fois l'évaluation produite et portée à leur connaissance, les autorités de contrôle et de tarification disposent de l'outil de référence pour renouveler l'autorisation administrative qui rend possible la poursuite de sa mission à la structure pour les 15 années qui suivent.

C'est pourquoi nous remercions vivement chacun de contribuer avec conviction à cette démarche à la fois riche d'enseignements sur nos pratiques et nos projets au service de personnes, et portuse d'espoir pour la suite de nos engagements.

Philippe ROPERS - Directeur Général

Établissement ou service	Date prévisionnelle pour l'évaluation externe
DESpA « Hébergement »	2013 – 3 ^{ème} trimestre
DESpA « Accueil de jour »	2013 – 3 ^{ème} trimestre
APB - Foyer d'Accueil L'AIGLON	2014 – 3 ^{ème} trimestre
IME LE COTEAU	2014 – 1 ^{er} trimestre
ITEP LE COLOMBIER	2013 – 4 ^{ème} trimestre
SESSAD ASEA	2014 – 2 ^{ème} trimestre
CAMSP-CMPP	2013 – 4 ^{ème} trimestre
Service de PRÉVENTION SPÉCIALISÉE	2014 – 4 ^{ème} trimestre
SAEMO	2013 – 1 ^{er} trimestre
SIOE	2013 – 2 ^{ème} trimestre
CAVA	2014 – 4 ^{ème} trimestre

actualités associatives

Les orientations associatives : une réactualisation nécessaire

Le travail conséquent qui a été réalisé en 2007 à propos du Projet Associatif va trouver un souffle nouveau, prochainement, avec l'engagement d'une démarche participative pour actualiser les orientations associatives. Prévue le 14 mai 2013, cette réunion va permettre d'engager une démarche qui nous amènera à réfléchir sur l'environnement, sur la vision qu'a l'association de son propre avenir dans un terme de 3 années et, enfin, sur les forces dont elle dispose pour suivre les orientations qu'elle se sera données. Importante dans un contexte où les ressources de fonctionnement se raréfient, cette dynamique nous amènera à prioriser des axes de travail préfigurant la réflexion collective sur le Projet Associatif dans sa version renouvelée.

La Prévention Spécialisée et la fin de la rencontre avec les villes

L'ASEA 49 – avec son Président, plusieurs Administrateurs, le Directeur Général, la Directrice du service et les Chefs de Service – a rencontré l'ensemble des villes aux côtés du Conseil Général. Il résulte de ces rencontres une volonté forte de la part de nos interlocuteurs, du Département et des Villes, de poursuivre le travail sur la base d'un renforcement et d'une clarification des objectifs et de la lisibilité des actions menées. L'ensemble du service de Prévention Spécialisée s'est impliqué dans cette démarche avec la perspective de l'acquisition d'outils au service d'une réflexion des équipes, territoire par territoire, pour mieux développer une stratégie partagée et, le moment venu, faire un état des lieux de chacune des actions conduites pour les valoriser et promouvoir la citoyenneté des personnes accompagnées. S'agissant de l'action menée auprès des Gens du Voyage, l'ASEA 49 se portera candidate à l'appel à projet qui devrait être formalisé par le Conseil Général au mois de juin 2013. Engagée historiquement, l'ASEA 49 a développé des savoir-faire et une appréhension de la dimension culturelle devant autoriser, dans un nouveau cadre administratif, la poursuite d'une intervention d'accompagnement social de qualité.

Le CAMSP CMPP et l'actualisation de son projet de service

Le Projet de Service du CAMSP-CMPP a été réécrit avec la contribution de l'ensemble des salariés qui y travaillent. La production qui en

a résulté a été vivement appréciée de la part de l'ensemble du Conseil d'Administration qui a validé ce document en sa séance du lundi 15 avril 2013. À la fois étayé sur une démarche théorique, et en référence aux préconisations de l'Agence Nationale de l'Évaluation Sociale et Médico-sociale (ANESM), ce projet actualisé confirme l'engagement clinique des acteurs professionnels qui y sont impliqués tout en éclairant les pratiques et les méthodologies mises en œuvre au service des enfants et des familles.

La commission Patrimoine et la nouvelle implantation de PCV

La commission Patrimoine composée de plusieurs Administrateurs s'est déplacée avec le Directeur Général, le lundi 22 avril 2013, dans les locaux de PCV pour apprécier les difficultés rencontrées par les équipes quant à l'organisation du travail. Les échanges, très fructueux, vont donner lieu, au mois de mai, à une réunion avec le Directeur de PCV pour envisager les pistes d'une implantation nouvelle permettant de poursuivre l'activité dans un environnement plus favorable.

Négociation annuelle : des chantiers importants

La Direction Générale va conduire, dans le cadre du dialogue social avec les Délégués Syndicaux, un ensemble de réflexions sur l'année à venir pour consolider les travaux engagés depuis l'année 2012. La réflexion concernant l'accord d'entreprise sur la Réduction du Temps de Travail a été au cœur des débats du Conseil de Direction ainsi que dans les échanges avec les Délégués Syndicaux. Il devra aboutir sur les mois à venir pour résoudre les dysfonctionnements qui ont été repérés. Par ailleurs, l'accord sur l'égalité Hommes-Femmes devra être finalisé sur la même période. Enfin, le travail conséquent qui a été réalisé de façon coopérative avec plus de 80 salariés et sur une trentaine de séances transversales aux établissements et services devra se concrétiser par un dispositif de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences sur la base d'un accord formel.

Soirée des adhérents

La Vie Associative a organisé le mercredi 13 mars à Saumur une soirée pour les Adhérents sur le thème de l'Insertion. Au cours de cette rencontre très appréciée, l'activité de l'ASEA a été présentée par la Direction du CAVA (diaporama disponible sur le site) puis un élu de Saumur a exposé les différents aspects politiques de l'Insertion.

L'Assemblée Générale

aura lieu le

jeudi 20 juin à 14 h 30

mouvements du personnel

DÉPARTS EN RETRAITE

février 2013

Mme Geneviève GUICHAOUA
Educatrice Spécialisée - DESpA

Mme Anne TER MINASSIAN
Psychologue - CAMSP-CMPP

EMBAUCHES CDI

février 2013

Mme Charline BERTHOMÉ
Comptable - Siège Social

Mme Lucie PINEAU
Monitrice Educatrice - CAVA

Mme ROBIN Hélène
Assistante Sociale - SIE

MOBILITÉ INTERNE

Détachements provisoires
de mars à fin septembre 2013

M. Damien LEROY
Educatrice Spécialisée
du SIE au SAEMO

Mme Rebecca MARIAS
Educatrice Spécialisée
de la Prévention Spécialisée au SAEMO

Mme Céline VASSE
Educatrice Spécialisée
du DESpA au SAEMO

Mme Céline VINET
Educatrice Spécialisée
de la Prévention Spécialisée au SAEMO



infos **asea**

Directeur de la publication :
Philippe ROPERS