

## le président

Mesdames et Messieurs,

C'est avec une émotion certaine et une forte envie de poursuivre le travail réalisé ces dernières années, qu'avec le soutien de l'ensemble des administrateurs, je vais assumer les fonctions de Président de l'ASEA 49.

Notre Association, dans laquelle je suis impliqué depuis 6 années s'est construite progressivement dans la rencontre, les débats, mais aussi les difficultés que nous avons réussies à affronter et à résoudre.

C'est que, l'ASEA 49, à travers son histoire, porte des valeurs essentielles qui lui ont permis de se renouveler tout en restant fidèle à son identité dans la promotion de l'éducation, de l'épanouissement et de la santé pour tous, comme dans la qualité de sa gestion par le recrutement de professionnels qualifiés à tous les échelons pour les missions qui nous sont confiées. Tout cela a été de nature à étayer une place départementale mise au service des personnes dans le respect des obligations spécifiques d'une association d'action sociale et médico-sociale. Et, bien évidemment, dans le dialogue permanent avec nos partenaires locaux et nationaux que sont notamment le Conseil Général, la Direction départementale de la Cohésion Sociale, l'Agence Régionale de Santé, la Protection Judiciaire de la Jeunesse, la Caisse d'Allocations Familiales, la Sécurité Sociale, le Groupement des Associations de Protection de l'Enfance de Maine-et-Loire (GAPE 49), le Groupement d'Intérêt Collectif d'Associations (GICA 49), la Fédération Nationale des Services Sociaux Spécialisés (FN3S), la Fédération Nationale des associations d'Accueil et de Réinsertion Sociale (FNARS), la Convention Nationale des Associations de Protection de l'Enfance (CNAPE), l'Union Nationale Interfédérale des œuvres et Organismes Privés non lucratifs Sanitaires et Sociaux (UNIOPSS), l'ensemble des villes, etc... Soulignons la collaboration toujours en cours avec nos partenaires de l'association Les Chesnaies dans la consolidation du Groupement de Coopération Sociale et

Médico-Sociale.

Après le mandat maintenant terminé de mon prédécesseur, M.Charles FERRÉ, à qui je veux rendre hommage pour le travail réalisé ainsi que pour la capacité fédérative qu'il a assumée, je veux confirmer la mission d'entrepreneuriat social que nous avons à poursuivre. Car, plus que jamais, le travail associatif doit faire preuve d'innovation à travers le développement de projets, qu'il s'agisse d'offres de service ou de réponse aux appels, comme à travers l'examen attentif de ses propres pratiques internes pour les améliorer, toujours avec la volonté de renforcer le service rendu et l'action conduite au bénéfice des personnes.

L'avenir de notre Association passe également, et c'est tout le sens de la Refondation, par cette confrontation des idées dans les échanges avec les personnes accompagnées, au titre de leur participation dans les instances que nous mettons en place. Cet espace ouvert est fondamental. Il est à l'image des 16 commissions transversales dont notre Directeur Général a rappelé la mise en place à l'occasion de notre Assemblée Générale. Culture partagée, dialogue, recherche de la précision et de l'équité dans les réflexions, développement des outils de communication, tout cela est de nature à conforter cette idée d'une association en capacité à jouer un rôle social sur un territoire, tout en garantissant la qualité professionnelle des cœurs de métier.

Plusieurs grands travaux sont engagés, des innovations sont en cours et les aspects de structuration sur les missions et responsabilités en interne sont aujourd'hui travaillées sous l'impulsion de notre Directeur Général et en articulation avec l'ensemble des directeurs, des cadres de l'Association, des équipes éducatives et des équipes administratives, et, enfin, des référents des établissements et services. Cette dynamique, nous la voulons forte, parce qu'elle amplifiera la crédibilité de notre Projet Associatif se déclinant dans chacun des projets des établissements et services.

Alors, Mesdames et Messieurs, ce mandat d'une année qui m'a été confié,

je l'honorerai avec vous, au service des personnes, en articulation avec les administrateurs, dans un travail étroit avec notre Directeur Général pour que, collectivement, ce que nous avons voulu porter comme horizon pour les années à venir soit effectivement mis en place.



Le Président  
Michel FOUILLET

## le directeur général

L'été 2012 se termine et, pour l'ensemble des services et établissements de l'ASEA 49, les actions éducatives et sociales, d'accompagnement et de soins, de soutien et de promotion des personnes dans leur citoyenneté reprennent de façon plus importante en conformité avec les différents projets validés par les administrateurs et portés par les directions et les équipes.

Aussi, est-il important de rappeler les trois axes de travail élaborés au niveau du Conseil de Direction en accord avec les membres du Conseil d'Administration depuis février 2012 :

– **La déclinaison pratique de la politique de Gestion des Ressources Humaines** définie au mois d'avril 2012, notamment par la mise en place des entretiens professionnels, la formalisation des fiches de fonctions au niveau associatif et leurs déclinaisons en fiches de postes pour les établissements et services. Travail essentiel qui devra nous

.../...

amener, progressivement, à la mise en place d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences en lien avec nos obligations d'une part et, de l'autre, avec les nécessités liées à l'adéquation entre ce qui est réellement fait sur le terrain et les moyens que l'on se donne, ensemble, pour pouvoir assumer nos responsabilités respectives.

– **La prévention des risques professionnels** avec la mise en place de l'Observatoire de Prévention des Risques. Il s'agit d'un outil transversal aux établissements et services qui découle des décisions prises en 2011 et qui doit permettre, pour toutes les structures de l'Association, de consolider la qualité des documents uniques de prévention des risques professionnels, avec une appréhension plus fine et mieux partagée des risques psychosociaux. Ce travail essentiel donnera lieu, le 22 octobre, à une réunion associative avec la présence d'un interlocuteur de la Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail (CARSAT) et de médecins du travail.

– **La vie associative**, suite à la Refondation travaillée avec les administrateurs et les salariés, en vue du renforcement du dialogue sur les préoccupations que l'on trouve dans toutes nos structures. Seize commissions sont identifiées auxquelles participeront les trois collèges du Conseil d'Administration et les salariés. Citons, parmi les principales, les Mineurs Isolés Etrangers, le patrimoine associatif, l'articulation entre le médico-social et la Protection de l'Enfance, l'Insertion, etc... L'ensemble de ces travaux fera l'objet de restitutions en Conseil d'Administration. Dans ce cadre, mentionnons également la formalisation des messages que nous aurons à construire vis-à-vis des personnes accompagnées pour les amener à rejoindre le Conseil d'Administration dans le collège qui leur est dédié. A ce titre, les outils déjà mis en place en interne aux services et établissements concernant la « participation des usagers » - telle que définie dans la loi du 2 janvier 2002 réformant l'action sociale et médico-sociale - sont des supports essentiels pour favoriser cette implication.

Ces trois axes de travail doivent aussi servir à réactualiser notre Projet Associatif dont la validité se termine à la fin de l'année 2012. Un travail préalable sur les orientations stratégiques de l'Association sera nécessaire et sera instruit, là encore, dans une dynamique partagée entre les administrateurs et les salariés.

En outre, afin de finaliser le travail essentiel réalisé ces dernières années en matière d'Evaluation Interne, nous aurons à nous

mobiliser dans les évaluations externes, lesquelles seront portées par des intervenants.

Enfin, dans le cadre de sa dynamique de direction générale, en cohérence avec les directions des services et établissements, l'ASEA 49 a une responsabilité en matière de développement d'un système de Gestion des Risques, culture devant être partagée par l'ensemble de l'encadrement hiérarchique pour améliorer nos processus internes et renforcer la qualité de nos prises en charge et accompagnements.

C'est donc une dynamique essentielle que nous avons à porter collectivement pour l'avenir et, par avance, et compte tenu des efforts déjà déployés, c'est à la formulation de remerciements et d'encouragements que nous nous livrons.

Pour terminer cet éditorial, nous adressons nos pensées de soutien à la famille de Madame Séverine PIERET et à ses collègues, Educatrice Spécialisée travaillant au service Insertion, qui nous a quittés en ce mois d'août 2012, et qui nous aura laissé un message de force et de courage. Nous voulons lui témoigner, ici, notre reconnaissance.

**Le Directeur Général  
Philippe ROPERS**

## mouvements du personnel

### DÉPARTS

juillet 2012

**M. Patrick BRUYAS**

Chef de Service - SIOE

**Mme Catherine LONG**

Orthophoniste - SESSAD ASEA  
et ITEP Le Colombier

### DÉPART en RETRAITE

juin 2012

**M. Philippe CONTRÉ**

Educateur Spécialisé - APB

**M. Michel THARREAU**

Educateur Spécialisé - CESP du DESpA

### EMBAUCHES CDI

juillet 2012

**M. Yohann MORET**

Educateur Spécialisé - APB

*Décès le 15 août 2012 de*

**Mme Séverine PIERET**

*Educatrice Spécialisée chargée d'insertion  
au CAVA*

## actualités

Conseil d'Administration du 27 février 2012-, nous avons reçu l'accord du Président du Conseil Général et celui du Préfet concernant l'**officialisation du regroupement APB** de nos établissements Aiglou et Pierre Blanche.

Il s'agit d'une étape importante dans l'évolution de la structure qui consacre l'engagement du collectif associatif et de l'établissement et qui nous invite à poursuivre nos réflexions sur nos prises en charge et l'accompagnement des personnes qui nous sont confiées.

Le remplacement du **Directeur du service de Prévention Spécialisée** est prévu pour le 1er janvier 2013 et les premiers entretiens de recrutement ont débuté cette semaine.

