

## éditorial

L'ASEA 49 est une association importante pour trois raisons. D'abord, elle n'a eu de cesse de travailler sur elle-même pour répondre toujours plus finement aux besoins explicites ou non de la population du département. Ensuite, elle est à l'écoute de ses autorités de contrôle pour s'inscrire dans une commande publique et la déclinaison des politiques sociales et médico-sociales.

Enfin, elle s'est organisée pour construire des espaces de dialogue et de réflexion interne afin de promouvoir une dynamique participative et démocratique.

Aussi, ces trois piliers sont des éléments structurants pour la continuité de nos engagements bénévoles et professionnels, en fonction des places respectives que nous occupons et des missions que nous voulons porter.

Durant la période transitoire récente, la démonstration a été faite de cette volonté collective de rechercher la cohérence interne et d'honorer les engagements pris en Maine-et-Loire. La période qui s'ouvre à nous va confirmer cette orientation par l'instruction de trois grands dossiers.

Premièrement, les **fiches de fonction**. Au sein de l'équipe de direction de l'association, et dans la suite des travaux déjà effectués, l'engagement a été pris de nous mobiliser dans une dynamique de précision des missions et fonctions de chacun des salariés pour mieux répondre aux exigences de la réglementation du Code de l'Action Sociale, du Code du Travail et de la qualité de vie au travail.

Deuxièmement, chantier déjà bien entamé au sein de l'ASEA 49, l'**éva-**

**luation**. La capacité des structures d'action sociale et médico-sociale à examiner leurs processus de management, d'organisation, d'administration et de prise en charge – l'ensemble des aspects servant cette unique finalité – à s'auto examiner, comme à se soumettre à un regard externe et indépendant pour apprécier la dynamique critique à l'œuvre, est d'ores et déjà l'un des points cardinaux de notre crédibilité. Car elle sert la confiance, celle dont nous avons tous besoin pour remplir le service qui est attendu de nous, et celle de nos autorités et partenaires qui, à nos côtés, souhaitent des interlocuteurs sur lesquels ils peuvent compter pour décliner les politiques publiques. Le processus évaluatif est aujourd'hui le dispositif incontournable pour la crédibilité de nos politiques d'intervention, de nos pratiques de direction et de nos approches éducatives.

Troisièmement, et cette place dans la liste veut lui donner sa place fondamentale, la **Refondation** structurée et conceptualisée par nos administrateurs et l'ensemble des salariés se constitue comme un double défi. A l'heure où les entreprises confirment l'importance d'être porteur d'innovation et de développement des potentiels, et de réfléchir à l'adhésion de tous dans un projet coopératif, social et technique (1), l'ASEA 49 a déjà adopté cette vision.

Premier défi : partager les enjeux transversaux, pour trouver, chacun à sa place dans le respect des prérogatives inscrites dans le Projet Associatif et la réglementation, des réponses équilibrées aux questions que toute organisation ne manque pas de se poser au quotidien.

Deuxième défi : penser l'avenir ensemble, c'est-à-dire les évolutions

nécessaires de nos métiers, comme des champs que, du fait de la veille sociale dans lesquels nous sommes impliqués et que nous pourrions identifier et proposer aux pouvoirs publics. Car une association telle que la nôtre, en raison du service qu'elle ambitionne de rendre, doit s'inscrire dans une dynamique prospective. Pour cela, elle doit également adapter en permanence ses modes d'organisation et ses analyses, ses outils de formation et ses méthodologies d'action pour les mettre au service de cette ambition politique.

Dans cette logique, après avoir rempli à la Sauvegarde de Saône-et-Loire, de 2005 à 2012, les fonctions de Directeur de complexe puis de Directeur Général, mes fonctions à l'ASEA 49 consisteront à garantir la mise en œuvre du Projet Associatif pour lequel nous avons été mandatés les uns et les autres. Plusieurs visites sur le terrain ont déjà été organisées pour rencontrer les personnels et intégrer une connaissance directe de nos missions. De même, des démarches de présentation vis-à-vis de nos autorités de contrôle et de nos partenaires sont mises en œuvre ces jours-ci.

Au nom de l'équipe de Direction Générale et de l'ensemble de l'Equipe de Direction, permettez-moi de souhaiter à tous une belle année et la réussite de tous les projets qui seront initiés.

**Philippe ROPERS**  
Directeur Général

(1) Blanche SEGRESTIN et Armand HATCHUEL, « Refonder l'entreprise », Le Seuil, La République des idées — 2012

## mouvements du personnel

### DEPARTS

octobre 2011

**Mme Dominique PASSERAT DE SILANS**

Educatrice Scolaire CESP du DESpA

**M. Merlot TINGA KOTTO**

Surveillant de nuit CESP du DESpA

décembre 2011

**Mme Anne Marie DESHAIES**

Educatrice Spécialisée CESP du DESpA

janvier 2012

**Mme Régine GODIN**

Secrétaire CAVA

**M. Patrick MALBRANQUE**

Surveillant de nuit CAVA

**Mme Elisabeth GARDAZ**

Conseillère technique CMPP

**Mme Jocelyne TURGIS**

Psychologue CMPP

### MOBILITE INTERNE

novembre 2011

**Mme Emmanuelle HUBERT**

Secrétaire du SAEMO Saumur au CAVA

**Mme Odile RIDEREAU - TRIGANNE**

Secrétaire du Siège au SAEMO Saumur

février 2012

**Mme Danielle MARY**

Chef de service SAEMO Monplaisir à Directrice Adjointe au SIOE

## EMBAUCHES CDI

octobre 2011

**M. Damien BROCHARD**

Educateur Spécialisé DESpA

décembre 2011

**Mme Adeline VERSILLER**

Monitrice Educatrice IME Le Coteau

janvier 2012

**Mme Catherine LONG**

Orthophoniste SESSAD—ITEP Le Colombier

**Mme Marie Claire RACINOUX**

Educatrice Spécialisée ITEP Le Colombier

**Mme Paula LANGLOIS**

Surveillante de nuit CAVA Foyer

**Mme Elisabeth BOMPAS**

Psychologue CMPP

**Mme Frédérique CLEMOT**

Psychomotricienne CMPP

**Mme Isabelle TANGUY**

Psychologue CMPP

février 2012

**M. Philippe ROPERS**

Directeur Général d'Association



## actualités

**Mercredi 6 mars de 14 h à 17 h** vous êtes conviés aux « **Portes Ouvertes** » des nouveaux locaux du **SAEMO Roseraie** au 8 rue Martin Luther King à Angers.

Le **jeudi 9 février** nous avons organisé l'**accueil des nouveaux salariés** de l'Association. Cette manifestation s'est poursuivie par les **Vœux du Président** et s'est clôturée par un moment de convivialité.

Nous remercions toutes les personnes qui ont pu se rendre disponibles ainsi que toutes celles qui ont participé à la réussite de cette rencontre.

