

éditorial

Nous poursuivons les travaux issus de l'appel à projets par l'intermédiaire de la cellule d'appui et de notre Conseil d'Administration. La rentrée scolaire 2018-2019 n'est pas loin...

Deux autres échéances attirent notre attention, elles concernent le CAO. (Centre d'Accueil et d'Orientation) et la Prévention Spécialisée.

Quatre rencontres du GPL (Groupe de Pilotage Local) sont prévues ce mois-ci avec le Conseil Départemental et des représentants des Villes. Il s'agit de faire le point sur les actions menées par les équipes auprès des populations des villes d'Angers, Saumur, Cholet et Trélazé. C'est la 2^{ème} rencontre du GPL cette année.

Nous serons attentifs aux conclusions de la commission départementale du 6 décembre : nous espérons que le Conseil Départemental et les villes s'engageront par la mise en place d'une convention pluriannuelle pérennisant ainsi le travail de nos équipes de prévention.

Les deux CAO de Saumur et de Doué-la-Fontaine ont été ouverts il y a un an pour une durée de 6 mois, une convention avec la DDCS a prolongé cette mission jusqu'à la fin de l'année. 80% des migrants accueillis ont vu leur demande de statut légalisé leur permettant ainsi d'accéder à un CADA et de parfaire leur apprentissage du français...

Un turn-over important voulu par la DDCS pour accueillir en continu de nouveaux migrants nous laisse penser que la convention ne peut être que prolongée. Il serait là aussi plus sécurisant pour tous de pouvoir concevoir un engagement pluriannuel pérennisant ainsi nos missions et le statut de nos travailleurs sociaux.

Michel FOUILLET
Président

Retour sur le CA du 24 octobre 2017

Le Conseil d'Administration a reçu le **Président de l'APAIECH** au début de sa réunion pour un échange, au regard du projet de reprise partielle de 2 MECS de cette Association

Les administrateurs ont repris les axes forts de leur **séminaire** du 26 septembre, notamment autour du renforcement de la gouvernance associative et de la dynamique prospective à mener

Une présentation des **groupes de travail associatifs** a permis d'identifier les enjeux et objectifs en cours. La réactivation des thématiques propres au secteur médico-social sera étudiée très prochainement, après une longue période où notre regard s'est surtout focalisé sur la protection de l'enfance

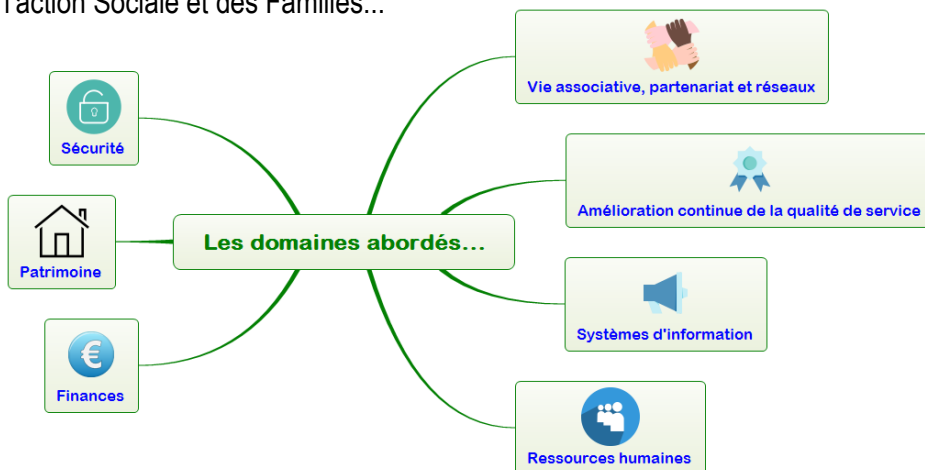
L'**actualité des pôles** a fait l'objet de présentation et d'échanges:

- **Protection de l'Enfance Etablissements** : les relations avec l'URPEP et l'APAIECH, la préparation de la conférence de l'emploi
- **Protection de l'Enfance Milieu ouvert** : le COPIL milieu ouvert, le dispositif de gestion de la liste d'attente, la réorganisation des antennes du SAEMO et la prise en compte du courrier de l'équipe de Segré, le prochain groupe de travail sur le référentiel AEMO
- **Prévention Insertion** : la demande de pluriannualité de la convention de la Prévention Spécialisée, la rencontre du COPIL Prévention Spécialisée, le CAO
- **Handicap et Soins** : le dialogue de gestion du CPOM ARS

Le **dialogue social** a également fait l'objet d'attention du Conseil d'Administration suite à deux courriers du Comité d'Entreprise, l'un sur la grève, l'autre sur le budget du CE. Deux réponses ont été établies.

Enfin, traditionnellement le CA d'Octobre s'est concentré sur les **budgets prévisionnels 2018**, préparés par le Responsable Comptable et Financier et l'équipe du Siège en lien avec les Directeurs. Pas d'élément particulier dans cette campagne, hormis le budget du DAHPE sur cette année de transition 2018, avec montée en charge progressive des prestations.

Pour faciliter votre lecture de l'Infos-Asea, nous nous sommes dotés de logos que vous retrouverez au début des éléments abordés. Ils sont présentés dans le schéma ci-dessous et correspondent aux grands axes que nous fixe le Code de l'action Sociale et des Familles...



Quand le CAMSP-CMPP devient le Centre Françoise Dolto...

La pluie et le vent se sont invités dans ce moment d'inauguration, où le CAMSP-CMPP de l'ASEA, de manière officielle, partenariale et conviviale, est devenu le Centre Françoise Dolto.

Néanmoins cela n'avait pas dissuadé les quelques 200 personnes venues découvrir ou redécouvrir le service, ses activités, ses professionnels et vivre ce moment officiel de cette nouvelle nomination.

Ce souhait de pouvoir nommer le service autrement remonte à plusieurs années.

Cette réflexion a pu aboutir en 2017 et, de façon consensuelle, le nom de Françoise Dolto s'est imposé. Sa fille Catherine a très vite donné son accord ; elle n'a pu être présente ce jour-là mais elle a apporté attention à la manière dont cette manifestation s'organisait.

Le service s'est un peu transformé pour l'occasion. Et tôt le matin, les murs et les salles des thérapeutes se sont habillés aux couleurs des œuvres des enfants réalisées autour de l'écriture, du dessin, de la peinture, de la sculpture.

Des petites salles ont été organisées afin de pouvoir faire découvrir aux visiteurs les différents ateliers thérapeutiques proposés : atelier conte, psychodrame, écriture, danse, théâtre, peinture.

Les couloirs se sont couverts de panneaux représentant la vie du service, l'équipe, et, aussi de décorations ludiques pensées pour ce moment que chacun souhaitait joyeux, chaleureux tout en étant informatif.

Des petits frissons, avant l'ouverture de la manifestation, car la pluie redoublait et les flaques d'eau grossissaient sous le bamum, sans oublier un fort coup de vent vers 14 h qui a nécessité un renforcement des attaches et des tentes de toile.

Néanmoins, le déchaînement des éléments n'a pas empêché le bon déroulement de la manifestation. Et à 16 h, c'était parti.

Ouverture par Monsieur Michel FOUILLET, Président de l'Association, suivie de la prise de parole de Madame Catherine RONCERAY, médecin directrice du centre. Elle a pu retracer l'histoire du service, donner à voir en quoi le choix de Françoise Dolto s'inscrivait dans la philosophie des soins proposés aux enfants avec leurs parents et une large place a été donnée à la parole de Françoise Dolto à travers un montage vidéo.

Chacun a ensuite été invité à déambuler dans le centre, guidé par les thérapeutes et le personnel administratif.

Une certaine magie a ainsi pu s'opérer. De salle en salle, nous avons vu des parents, enfants ou partenaires attentifs à la lecture d'un conte, s'essayer au psychodrame, faire quelques mouvements de danse ou encore poser des couleurs sur une toile blanche qui, au fil des visiteurs, dessinait une œuvre pour garder en mémoire cette inauguration.

Vers 18h, toute l'assemblée s'est retrouvée sous les bamums pour découvrir les saynètes créées par un groupe de 6 parents d'enfants suivis dans le service présentant des troubles autistiques et de 6 thérapeutes du service. De Décembre à Mai, ce groupe encadré par deux comédiennes professionnelles s'était réuni 4 samedis matins pour travailler sur la représentation de chacun autour du parcours de soins de leur enfant et aboutir à la production de saynètes.

Applaudissements ...

Quelques mots de clôture et de remerciements du Docteur RONCERAY ...

Invitation à se dire au-revoir autour d'un buffet où les échanges ont pu se poursuivre entre parents, partenaires et professionnels du Centre Françoise Dolto.

Et dans les suites, il peut nous rester en mémoire quelques propos de parents et d'enfants : « Ah c'est plus vivant, c'est plus habité maintenant dans les couloirs », « dans la salle d'attente, on peut prendre le temps de découvrir ce qui se vit dans les ateliers », mais aussi de l'équipe : « c'était vraiment un moment important où le plaisir était premier à se retrouver entre collègues pour donner à voir ce qui se vit chaque jour avec les enfants mais aussi de pouvoir partager autrement avec les enfants et leurs parents ce qui se travaille chaque jour dans le service. »

Le CAMSP-CMPP est donc officiellement devenu le Centre Françoise Dolto.

Mais il reste à poursuivre le travail qui a toujours été le nôtre dans ce service, à savoir accompagner un enfant soutenu de ses parents sur le chemin de sa construction subjective.

Pour finir, reprenons les paroles de Françoise Dolto, elle-même : « c'est fantastique un être humain ».

L'équipe du Centre Françoise Dolto



Le GOA

Ce n'est pas un lieu de vacances en Inde, pas plus qu'un reptile, cousin de celui qu'on connaît tous et encore moins celui (toujours cousin) que porte Line RENAUD, descendant les escaliers du Casino de Paris. Non !

Le **GOA**, c'est le **G**roupe d'**O**rganisation des **A**ssises du CNAEMO, autrement dit du Carrefour National de l'AEMO (Action Educative en Milieu Ouvert) que la région Pays de Loire avait le plaisir d'accueillir à Nantes les 15, 16 et 17 mars 2017 sur le thème de l'inclusion. 700 congressistes ont assisté aux conférences données. Une professionnelle du SAEMO est allée à la tribune (Sandra MORON) pour témoigner de son expérience professionnelle. C'est pas rien !

Le GOA s'est constitué à partir de professionnels des neuf services d'AEMO de la région, tous volontaires pour participer à cette aventure qui a démarré en décembre 2015. 50 professionnels se sont retrouvés un vendredi par mois avec les permanents du CNAEMO, administrateurs, délégués régionaux (animant le groupe régional du CNAEMO, le GRAEMO, Anne-Sophie VRAIT pour le SAEMO) pour préparer de A à Z tout ce qui est nécessaire pour réaliser un tel événement. 7 professionnels du SAEMO se sont mobilisés sur cette période.

5 commissions se sont mises en place pendant 1 an et demi, **Commission Thème**, travaillant à partir du sujet retenu par le Conseil d'Administration du CNAEMO sur l'articulation des trois journées, des intervenants à inviter, sur le texte inducteur...

Commission Communication réalisant les plaquettes, flyers, programme, la diffusion dans la presse, sur internet...

La commission Logistique assurant toutes les questions de réservation du lieu du congrès, les repas, les coûts, le rôle de chaque membre du GOA lors des 3 journées...

Commission Animation prévoyant les stands artisanaux, la décoration, les intermèdes...

Commission de la Soirée festive organisant le repas, le choix et l'installation de la salle, les animations de la soirée, la déco, tous les membres du GOA étant à la manœuvre pour le service.



Ça été l'occasion de participer à l'envers du décor, aux coulisses d'une organisation bien huilée, bien que les petites mains que nous étions ne soient que des amateurs en la matière. C'est l'enthousiasme de chacun qui a permis que cette aventure ait lieu et ait abouti à un congrès qui a été salué par nombre de ceux qui y ont assisté.

Philippe LAVA Chef de Service SAEMO Saumur



Ressources humaines

Le plan de formation, où en est-on ?

Le regroupement de l'ensemble des formations proposées par les chefs de services et les directeurs en fonction des souhaits exprimés lors des entretiens professionnels ou de besoins collectifs repérés par les directions ont conduit à une compilation de :

- 50 formations collectives
- 95 demandes de formation individuelle

Il a donc fallu procéder à :

- une priorisation pour les formations collectives afin de prévoir un étalement de 2018 à 2020
- un classement des demandes de formations individuelles qui ont été affectées au plan de formation ou en lien avec une demande de CIF ou de CPF. Ce classement tient compte des besoins pour l'emploi actuel du salarié et des nécessités de service, en fonction des projets d'établissements et des objectifs contractuels avec les financeurs.

Pour le prochain Comité d'Entreprise de novembre 2017, à l'appui de ce travail préparatoire, la direction présentera les orientations du plan de Formation 2018 ainsi qu'un bilan du plan de Formation 2016 et le bilan partiel pour 2017.

Les élections professionnelles de l'ASEA reportées en 2018

Les élections des représentants du personnel étaient prévues en fin d'année 2017 conformément à l'accord d'entreprise du 21 janvier 2016 fixant les mandats sur une durée de 3 années civiles.

Or, l'ordonnance du 22-9-2017 prévoit la création d'un Comité Social et Économique (CSE) qui se substitue au Comité d'Entreprise, aux CHSCT et aux Délégués du Personnel.

Cette ordonnance prévoit le report des élections et la prorogation des mandats lorsque les élections sont prévues entre le 23 septembre et le 31 décembre 2017, ce qui est notre cas.

Par accord d'entreprise, les mandats peuvent être prorogés au plus d'une année. Autrement dit, le CSE devra être mis en place le 1^{er} janvier 2019 au plus tard.

Des négociations sont en cours avec les organisations syndicales sur une prorogation des mandats et l'organisation des élections visant à mettre en place le nouveau CSE en décembre 2018.

L'interdiction de vapoter

A compter du 1er octobre 2017, il est interdit de vapoter dans les établissements destinés à l'accueil, à la formation et à l'hébergement des mineurs et dans les lieux de travail fermés et à usage collectif (article L3513-6 du code de la santé publique).



Comme pour le tabac, l'usage est interdit dans les bureaux y compris les bureaux individuels (un autre salarié pouvant y rentrer), dans les salles de réunions, les couloirs, les locaux de restauration, les voitures de service....

De nouvelles signalisations sont apposées dans les établissements et services pour indiquer cette interdiction

Des nouveaux services en ligne pour les futurs retraités

Un nouveau service gratuit en ligne (mesdemarchesretraite.fr) renseigne sur les étapes à suivre pour liquider ses droits à la retraite et percevoir ses pensions.

Il est réservé aux personnes âgées de **plus de 55 ans**.



Il faut indiquer son nom et sa date de naissance, son numéro de Sécurité Sociale et la date de son départ en retraite et on obtient ensuite une **liste détaillée et personnalisée des démarches** à accomplir à télécharger ou à imprimer.



Egalement, un nouveau service en ligne est ouvert sur le site lassuranceretraite.fr afin de procéder à une demande de retraite en ligne. Vous disposerez d'un formulaire pré-rempli. Les pièces nécessaires au dossier peuvent être transmises en ligne.

Mouvements du personnel CDI octobre 2017

Embauches

Mme Lara GEFROY
Enseignante Éducation Nationale
ITEP Le Colombier - 1 ETP

Mme Sylvie LANGEVIN
Enseignante Éducation Nationale
IME Le Coteau - 1 ETP

Mme Cécile MASSON BELLANGER
Médecin Chef de Service Médical
Centre Française Dolto Saumur - 0,34 ETP

Départs

Mme Sophie AFFRE
Éducatrice Spécialisée - CAVA CHRS - 0,75 ETP

Mme Séverine BALIN
Éducatrice Spécialisée - CAVA CHRS - 1 ETP

Mme Marie-Hélène DEPIEDS
Médecin psychiatre Chef de Service
Centre Française Dolto Saumur - 0,33 ETP

Départ en retraite

Mme Chantal VERNERET
Éducatrice Technique - IME Le Coteau -
0,80 ETP

infos **asea**

Directrice de la publication :
Nathalie FERRIER