

## éditorial

**J**e me demandais en préparant mon discours pour les « Vœux du Président » comment ne pas tenir de propos pessimistes ? Comment, au-delà des contraintes budgétaires, du choix du Conseil Départemental d'imposer un appel à projet global pour la Protection de l'Enfance... comment rester, au plus près, au service des usagers ?

Notre association vient d'avoir 70 ans, elle s'est créée à la fin de la dernière guerre comme beaucoup de « sauvegardes » et il est intéressant de voir comment les autres « sauvegardes » ont évolué au fil des ans. Il est possible aujourd'hui, en consultant notre site internet (\*) d'accéder aux sites de 60 associations de Sauvegarde. Les « sauvegardes » restent majoritairement tournées vers la Protection de l'Enfance mais beaucoup ont aujourd'hui un pôle Insertion et un pôle Médico-Social. Pour la plupart le financement de leurs activités est assuré par des CPOM, l'appel à projet semble être l'exception. Ce sont avant tout des histoires vécues, des histoires d'hommes et de femmes qui ont des convictions et qui s'engagent auprès des populations les plus démunies.

Nous allons poursuivre ce mois-ci les discussions que nous avons entamées avec le Conseil Départemental et les Villes dans le cadre des Copils de la Prévention Spécialisée. Il est difficile de faire comprendre à nos financeurs qu'en diminuant l'enveloppe budgétaire, ils modifient aussi les missions sur le terrain.

**Michel FOUILLET**  
Président

(\*) Pour accéder aux « sauvegardes » à partir du site, cliquez en haut à droite sur « liens » puis sur « les sauvegardes »

## du côté du conseil d'administration...

Le CA s'est réuni le 13 janvier dernier. Dans l'attente de la validation du procès-verbal, voici les grands éléments à retenir...

- ♦ **Présentation de M. Éric Zitter** Directeur de l'Accueil de jour et de l'APB
- ♦ **Présentation de deux futurs administrateurs**, Mme Séjon-Onillon et M. Jean-Marc Chauveau
- ♦ **Conséquences de la baisse des crédits annoncés en Prévention Spécialisée**
  - ⇒ L'annonce orale de la baisse de 300 K€ sur le budget 2016 a été confirmée dans le document « Anjou 2021. Réinventons l'avenir » voté par l'Assemblée Départementale le 11 janvier. Cette baisse entraîne une diminution de 5,55 postes. Des solutions ont été trouvées grâce à divers mouvements de personnels (mobilité interne, départs en retraite et promotion) au sein de l'Association en début d'année pour les postes de direction, de cadre, de secrétaire et d'éducateurs. Il n'y a donc plus de nécessité à instruire aujourd'hui une procédure de licenciement pour motif économique.
  - ⇒ La répartition des missions sur le territoire n'est pas réglée à ce jour.
- ♦ Communication autour de **l'article d'Ouest France** : retour sur le Flash Infos diffusé à l'ensemble des salariés et sur les contacts téléphoniques avec le financeur.
- ♦ **Schéma Départemental Enfance-Famille-Soutien à la parentalité**
  - ⇒ appel à projets : information sur le calendrier projeté.
  - ⇒ GAPE49 : retour sur les informations rapportées par le Président d'Aladin lors de sa rencontre avec le Président du Conseil Départemental au nom du GAPE 49 (taux directeur à 0% ; confirmation de la méthodologie d'appel à projets ; introduction de SOS Village Enfants dans le Maine-et-Loire).
  - ⇒ l'ASEA décide de faire valoir une nouvelle fois sa position, à savoir la contractualisation dans un CPOM plutôt que l'appel à projets.
- ♦ **Suivi des commissions**
  - ⇒ **70 ans de l'ASEA !** : les manifestations festives se dérouleront du 6 au 9 juin 2016. Une conférence de presse est à organiser pour valoriser les 70 ans de l'ASEA et annoncer notre semaine festive...
  - ⇒ **Projet Associatif** : deux réunions seront organisées en parallèle de la commission pour nourrir la réflexion et permettre d'arrêter des orientations associatives. Ces réunions concerneront les administrateurs, la direction générale et les directeurs.
- ♦ L'ARS a donné un avis favorable aux **travaux de réhabilitation de l'ITEP**
- ♦ **L'ensemble des évaluations externes** a été réalisé.
- ♦ **L'ASEA** s'est engagée dans une **location des anciens bureaux** administratifs de l'ITEP Le Colombier (au-dessus du CPE) à l'IFAS, (Institut de Formation pour les Activités de Sécurité).
- ♦ Le Président et le Trésorier rencontrent la mairie de Saint Barthélemy d'Anjou pour **demande une modification de classement de terrain sur le site du Colombier**.
- ♦ **Réponse négative du Conseil Départemental** suite à la commission d'appel à projet pour la mission d'accompagnement social au titre de la Protection de l'Enfance des **Familles Primo Demandeurs d'Asile**.
- ♦ Le **représentant du Comité d'Entreprise** ne sera plus présent au Conseil d'Administration à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016.

## portrait métiers

par Évelyne BÉTIZEAU Assistante de Direction au Siège Social

### Rencontre avec Christine JURET, maîtresse de maison au CESP du DESpA.

Ce métier, essentiel pour les jeunes accueillis, a évolué. Tout comme leurs prises en charge. Être maîtresse de maison c'est bien plus qu'une fonction technique. En trente deux ans, les bons souvenirs l'emportent sur les difficultés.

**A**ussitôt la porte franchie, on sent l'odeur du gâteau qui cuit dans le four. Matinée tranquille pendant les vacances de la Toussaint.

Frédéric sort de la douche et va vers le salon. Moment d'hésitation : regarder la télé ou faire de l'ordinateur. Il en discute avec l'éducateur.

Louis, grand gaillard, circule pieds nus. Il s'approche de la table de la salle à manger et s'intéresse au matériel de Christine. La curiosité a été la plus forte, il a envie de fabriquer des cartes pour Noël.

#### Un métier découvert par hasard

Rien ne prédisposait Christine JURET à devenir maîtresse de maison. Après un certificat d'études en 1971 puis un CAP de coiffure en 1974, elle est coiffeuse pendant plusieurs années. Elle aimait ce métier qu'elle a dû stopper pour des raisons de santé. La famille s'est agrandie et son salaire est indispensable. Elle travaille à l'usine et n'en garde pas un bon souvenir. Pourtant la chance va lui sourire !

En 1983, elle est recrutée au Colombier, l'établissement historique de l'ASEA ! C'est l'époque des internats avec des grandes chambrées. Les locaux sont vastes. Christine raconte



Christine JURET à la maison de Pignerolles de Saint Barthélemy d'Anjou pendant les vacances de la Toussaint



Credit photos Evelyne Bétizeau

« On attendait que les garçons soient en vacances pour faire le grand ménage et nettoyer les vitres de ces immenses fenêtres. »

#### Un métier en évolution

L'association est consciente du rôle des maîtresses de maison auprès des jeunes. En 1992, elle suit une formation. Il y est question de sécurisation des jeunes, des personnels et des locaux. Pour Christine, c'est un tournant important, elle n'est plus là que pour nettoyer et astiquer. Assez fière, et elle a bien raison, elle me montre le classeur de ses cours. Comme si c'était hier !

Puis il y a eu la réorganisation de l'ITEP Le Colombier. L'hébergement des jeunes a été transféré dans des appartements en ville.

Christine n'a pas hésité une seconde, en janvier 2013, quand un poste s'est libéré au DESpA à la maison de Pignerolles de Saint Barthélemy d'Anjou. La maîtresse de maison

*« Ma plus grande récompense, c'est de revoir un ancien jeune accueilli qui me dit que nous l'avons aidé à construire sa nouvelle vie. Ces rencontres-là me font chaud au cœur ! »*

est associée à l'équipe éducative qui prend en charge les jeunes de la maison.

#### Exigences et satisfactions

A la veille de partir à la retraite, elle pense que comme maîtresse de maison, elle a dû connaître au moins 300 garçons. Christine confie « *Ma plus grande récompense, c'est de revoir un ancien jeune accueilli qui me dit que nous l'avons aidé à construire sa nouvelle vie. Ces rencontres-là me font chaud au cœur !* »

Christine l'a appris en formation et auprès des éducateurs, il faut savoir garder du recul sur les situations personnelles. Toujours agir dans l'intérêt du jeune. Lui assurer soutien, protection et éducation.

Les règles de vie de la maison paraissent insurmontables à certains mais elles lui permettront d'être autonome. Ne jamais transiger sur l'hygiène, l'ordre et le respect. Christine sait faire et elle le dit : « *Je ne suis pas la bonne !* ». Être vigilante et bienveillante, un bel équilibre.

Passionnée, Christine a encore plein de choses à raconter mais l'heure du déjeuner approche. Frédéric met le couvert. Christine s'active aux fourneaux. Louis, tout content, va aller au cinéma avec sa copine cet après-midi. La vie comme à la maison !

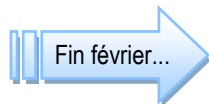
*nb : les prénoms des jeunes ont été modifiés*

## Site web ASEA

Le mot de passe a changé pour accéder à la partie « Salariés »... Merci de le solliciter auprès des secrétariats des établissements et services.

## Ça déménage !

Le CHRS urgence quittera la rue Basse Saint-Pierre pour rejoindre les locaux rénovés de la rue Saint-Nicolas fin février...



Les locaux de la rue Basse Saint-Pierre seront restitués à la mairie de Saumur, une fois libérés.

16 appartements meublés et équipés de cuisines aménagées permettront l'accueil de 28 personnes.

La réception des travaux aura lieu le 11 février, des travaux d'embellissement se poursuivront jusqu'au déménagement. La commission de sécurité sera réunie à la fin de mois.

## Mutuelle obligatoire

La mutuelle obligatoire est en place depuis le 01/01/2016. Harmonie Mutuelle bénéficie désormais à 341 salariés. Cette nouvelle charge financière, d'un montant annuel de 104 607 € a dû s'intégrer dans les budgets 2016 à moyens constants.

## Durée des mandats des élus au Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel

La durée des mandats DP-CE passera de 2 à 3 ans à compter du 01/01/2018 suite à un accord d'entreprise signé en janvier 2016. Afin que la durée des mandats en cours corresponde à la fin de l'année civile, les mandats actuels prendront fin le 31 décembre 2017. Les prochaines élections engageront les élus sur 3 années civiles du 01/01/2018 au 31/12/2020.

## Expression syndicale

Pour répondre à l'expression syndicale au sein de notre association, il est possible (depuis le 1<sup>er</sup> janvier) pour chacune des organisations syndicales de s'exprimer sur une page dédiée de notre site web. Cette information est accessible à partir de la colonne de droite de la partie « salariés » en cliquant sur « expression syndicale ».

## mouvements du personnel novembre et décembre 2015

### Départs

décembre 2015

**M. Nadir GOURA**

Animateur - DESpA

**Mme Stéphanie GALLOU**

Éducatrice Spécialisée - APB

**M. Patrice GUYOMARD**

Moniteur d'Atelier - CAVA

### Départs en retraite

décembre 2015

**M. Philip ROBIN**

Éducateur Spécialisé faisant fonction de Chef de Service - Prévention Spécialisée

**M. Henry ALARIS**

Éducateur Technique Spécialisé - ITEP Le Colombier

### Embauches en CDI

novembre 2015

**Mme Sophie AFFRE**

Éducatrice Spécialisée - CAVA Foyer CADA

décembre 2015

**M. Christophe LÉGER**

Moniteur d'Atelier - CAVA

**Mme Gaëlle PROUST**

Psychomotricienne - CMPP

**Mme Adeline DELISLE**

Éducatrice Spécialisée - CAVA Foyer

### Mobilité interne

décembre 2015

**Mme Martine BÉRAUT**

Directrice de la Prévention Spécialisée devient Directrice du pôle Prévention Insertion

**Mme Claire DESCAMPS**

Éducatrice Spécialisée du CAVA CHRS au CADA

### Promotion

**M. Éric ZITTER**

Directeur Adjoint du DESpA devient Directeur de l'Accueil de Jour et de l'APB

## 70 ans de l'ASEA !

La Commission associative 70 ans de l'ASEA ! travaille à l'organisation d'une semaine festive du 6 au 9 juin prochain...

*Exposition, conférences, ateliers thématiques, film, musique...*

Plus d'informations dans le prochain numéro d'Infos-ASEA !



infos **asea**

Directrice de la publication :  
**Nathalie FERRIER**